



Doc. nr. : NH-BV-CGC-COC-EN-001
Datum: 14.05.2025

GEDRAGSCODE

2025



INHOUDSOPGAVE

1. DOEL. WAAROM HEBBEN WE DEZE GEDRAGSCODE?	5
2. VOOR WIE GELDT DEZE GEDRAGSCODE?.....	5
3. GEZONDHEID, VEILIGHEID EN MILIEU	5
4. RESPECT AND DIVERSITEIT	6
5. ONZE REPUTATIE.....	7
6. ANTI-OMKOPING EN CORRUPTIE, BESTRIJDING VAN FINANCIËLE CRIMINALITEIT EN INTERNATIONALE HANDELSVOORSCHRIFTEN 9	
7. MEDEDINGING AND ANTITRUST	10
9. ACTIVA EN FINANCIËLE INTEGRITEIT.....	11
10. GEMEENSCHAPPEN EN SAMENLEVING	11
11. VERPLICHTING OM JE UIT TE SPREKEN	12
12. OVERTREDINGEN VAN DE GEDRAGSCODE EN TUCHTMACHTREGELN	13
13. BIJLAGEN BIJ DE GEDRAGSCODE	13



Beste allen,

Welkom bij onze Gedragscode. Deze is opgesteld om iedereen binnen NEQSOL Holding en haar groepsmaatschappijen te helpen en te ondersteunen bij het nemen van de juiste beslissingen en het ondernemen van correcte acties in het bedrijfsleven. De Gedragscode bevat onze kernwaarden en principes, die door ons allen moeten worden nageleefd.

Door ons te houden aan deze kernwaarden, streven we naar een sterke reputatie bij onze stakeholders en in de wereldwijde zakenwereld.

NEQSOL Holding is een gediversifieerde groep van bedrijven die actief is in meerdere sectoren en landen. Het houdt toezicht op bedrijfsactiviteiten in sectoren zoals energie, telecommunicatie, hightech en bouw.

Op dit moment heeft NEQSOL Holding meerdere operationele bedrijven die leidende posities innemen in hun respectieve markten, dankzij hun sterke expertise en ruime ervaring. De geografische gebieden waarin onze bedrijven actief zijn en diensten verlenen, omvatten landen zoals het Verenigd Koninkrijk, de Verenigde Staten, Oekraïne, Turkije, Azerbeidzjan, Georgië, Kazachstan, de VAE, Nederland en andere. NEQSOL Holding blijft zijn bedrijfsactiviteiten uitbreiden door te investeren in zowel nieuwe geografische gebieden als nieuwe bedrijfssectoren.

NEQSOL Holding is een internationale holding met een professioneel team van meer dan 10.000 medewerkers, waarbij menselijk kapitaal als een van de belangrijkste bedrijfsmiddelen wordt beschouwd.

Ik moedig u aan om de Gedragscode te lezen, te begrijpen en u ertoe te verbinden altijd naar deze code te handelen.



Als je ooit twijfelt of het gevoel hebt dat onze Gedragscode wordt geschonden, aarzel dan niet om je uit te spreken en contact op te nemen met de Afdeling van Ondernemingsbestuur en Compliance (Naleving).

Laten we allemaal samenwerken om ervoor te zorgen dat onze kernwaarden en principes worden nageleefd. Bedankt voor je inzet voor integriteit en transparantie.

Yusif Jabbarov

Algemeen Directeur (CEO)
NEQSOL Holding



1. DOEL. WAAROM HEBBEN WE DEZE GEDRAGSCODE?

De Gedragscode (de Code) van NEQSOL Holding (de Holding) geeft richting aan de manier waarop wij als bedrijf zaken doen. De Code beschrijft ook de gedragsnormen die van alle medewerkers en iedereen die voor de Holding werkt, worden verwacht. De Code helpt ons de juiste beslissingen te nemen en wijst ons waar we hulp kunnen zoeken.

Het doel van deze Code is het vastleggen van de algemene ethische principes van de Holding. Deze ethische principes worden verder uitgewerkt in de beleidsregels van de Holding, die een integraal onderdeel van de Code uitmaken.

De Code kan niet elke situatie dekken. Vraag advies aan de afdeling Corporate Governance en Compliance als je twijfelt over de juiste handelswijze.

2. VOOR WIE GELDT DEZE GEDRAGSCODE?

De Code is rechtstreeks van toepassing op alle medewerkers van de Holding en de Groepsmaatschappijen, evenals op haar leidinggevenden en leden van de Raad van Bestuur. Het is de verantwoordelijkheid van ieder van hen om zich vertrouwd te maken met de bepalingen van de Code en deze na te leven.

Wij verwachten en moedigen al onze stakeholders aan – waaronder aannemers, dienstverleners, joint ventures en hun medewerkers – om te handelen op een manier die in overeenstemming is met de Code.

3. GEZONDHEID, VEILIGHEID EN MILIEU



WIJ ZIJN TOEGEWIJD AAN VEILIGHEID, GEEN SCHADE AAN MENSEN EN MILIEU

De Holding is vastbesloten om de gezondheid en veiligheid van mensen te beschermen, de bedrijfsactiviteiten op een veilige manier uit te voeren en het milieu te beschermen. De bescherming van onze mensen en het milieu is ook de verantwoordelijkheid van elke medewerker. Wij vragen iedere medewerker om op de hoogte te zijn van de gezondheids- en veiligheidsvoorschriften en eventuele locatiespecifieke regels, deze na te leven en eventuele zorgen, overtredingen of onveilige praktijken te melden.

Wij doen er alles aan om ongevallen, verwondingen en beroepsziekten te voorkomen. Wij streven ernaar ervoor te zorgen dat alle medewerkers – of zij nu onder een arbeidsovereenkomst of een dienstverleningscontract werken, en ongeacht waar zij werken – aan het eind van elke werkdag veilig en gezond naar huis kunnen terugkeren.

Wij respecteren de natuurlijke omgeving waarin wij opereren en wij identificeren, beoordelen en beheren onze milieurisico's. Wij voldoen aan de toepasselijke milieuwetgeving en -voorschriften in de gebieden waar wij actief zijn.

4. RESPECT AND DIVERSITEIT

ONZE KRACHT ZIJN ONZE MENSEN. WIJ BEHANDELEN MENSEN MET RESPECT EN TOLEREREN GEEN ENKELE VORM VAN MISHANDELING

Een diverse en inclusieve omgeving is essentieel voor onze cultuur en ons succes. We streven ernaar dat alle medewerkers met waardigheid en respect worden behandeld.



We bevorderen omgevingen die veilig en professioneel zijn en tolereren geen enkele vorm van misbruik, intimidatie of pesterij. We nemen maatregelen om alle vormen van discriminatie uit te bannen en staan niet toe dat factoren zoals ras, religie, geslacht, leeftijd, nationale afkomst, seksuele geaardheid of burgerlijke staat onze oordeelsvorming beïnvloeden..

5. ONZE REPUTATIE

WIJ HANDELEN MET INTEGRITEIT EN VEROORZAKEN GEEN SCHADE AAN ONZE REPUTATIE EN/OF ANDERE VORMEN VAN SCHADE

Interne en externe communicatie

De Holding gedraagt zich op een manier die de goede reputatie van de Holding en de Groepsmaatschappijen versterkt en ondersteunt. Wij delen geen onjuiste informatie of verspreiden gegevens die niet waarheidsgetrouw zijn.

Alle interne en externe communicatie moet altijd voldoen aan het beleid van de Holding, insluitend zijn **Handboek voor het Corporate Governance-Raamwerk**.

Alleen aangewezen personen mogen namens de Holding activiteiten bespreken met de nieuwsmedia of overheidsinstanties. Alle externe vragen over financiële of andere informatie van de Holding moeten worden doorverwezen naar geautoriseerde functionarissen van het bedrijf.

We moeten voorzichtig zijn met ons gebruik van sociale media en mogen geen bepalingen overtreden die zijn vastgesteld in **het Beleid van de Holding over Externe Communicatie** en andere beleidsregels die van toepassing zijn op het bekendmaken van vertrouwelijke informatie van de Holding.



Vertrouwelijkheid en Gegevensbescherming

Wij beschermen vertrouwelijke informatie tegen ongepaste openbaarmaking en elke geautoriseerde communicatie van vertrouwelijke informatie wordt beperkt tot personen die deze nodig hebben om hun werk uit te voeren.

Wij respecteren de privacy van al onze medewerkers, klanten en andere belanghebbenden en streven ernaar deze te waarborgen. Voor zover het nodig is om persoonlijke gegevens te gebruiken voor de bedrijfsvoering, gebeurt dit in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot het verzamelen, gebruiken, bewaren en opslaan van die gegevens.

Klanten en Zakenpartners

Wij werken samen met onze klanten en zakenpartners op een eerlijke, respectvolle en verantwoordelijke manier.

Van onze zakenpartners wordt verwacht dat zij voldoen aan alle wetten en regels die van toepassing zijn op hun activiteiten voor de Holding, insluitend de Gedragscode voor Leveranciers. Wij voeren onze bedrijfsactiviteiten uit op basis van onze kernwaarden: Veiligheid, Respect, Integriteit en Duurzame Ontwikkeling. Wij verwachten dat onze zakenpartners dit ook doen.

Bij het inkopen van goederen en diensten voor de Holding baseren wij onze beslissingen op verdienste, vermijden wij belangenconflicten, ongepaste geschenken en gastvrijheid (vooral tijdens lopende aanbestedingsprocedures) en iedere andere vorm van vriendjespolitiek.



NEQSOL

HOLDING

6. ANTI-OMKOPING EN CORRUPTIE, BESTRIJDING VAN FINANCIËLE CRIMINALITEIT EN INTERNATIONALE HANDELSVOORSCHRIFTEN

WIJ HEBBEN GEEN TOLERANTIE VOOR OMKOPING EN CORRUPTIE EN WIJ HOUDEN ONS ALTIJD AAN DE WET

Wij tolereren geen omkoping en corruptie in welke vorm dan ook. De Holding zet zich in voor open en eerlijke omgang met overheden en overheidsfunctionarissen en vermijdt corruptie.

Biedt geen omkoping, steekpenningen of andere ongepaste betalingen aan en accepteer deze ook niet, insluitend faciliteringsbetalingen. Wij houden onze boeken en administratie nauwkeurig bij zodat alle betalingen eerlijk worden beschreven.

Wij accepteren geen geschenken of gastvrijheid in ruil voor zakelijke voordelen, diensten, vertrouwelijke informatie of enige andere voordelen voor de Holding, noch als de intentie is om een beslissing te beïnvloeden.

Wij zetten ons wereldwijd in tegen witwassen (AML) en de financiering van terrorisme (CFT) en nemen passende maatregelen om financiële misdrijven te voorkomen. Wij streven er altijd naar te weten met wie wij zaken doen door onze procedures voor due diligence van tegenpartijen te volgen.

Onze verplichtingen op het gebied van anti-omkoping en corruptie vindt u in het **ABC-Beleid van de Holding**.

Wij voldoen aan alle toepasselijke sancties en handelscontroles, waaronder economische sancties en import-/exportcontroles, zoals vastgelegd in **het Sanctie- en Exportcontrolebeleid van de Holding**. Sancties kunnen landen, sectoren, entiteiten en individuen betreffen en veranderen regelmatig, dus neem contact op bij twijfel over de toepassing en reikwijdte hiervan.



7. MEDEDINGING AND ANTITRUST

CONCURRENTIEBEPERKENDE PRAKTIJKEN KUNNEN ONS BEDRIJF SCHADE TOEBRENGEN

Wij geloven in vrije en eerlijke concurrentie.

Wij zoeken nooit naar, accepteren of bespreken vertrouwelijke informatie met concurrenten. Wij nemen niet deel aan afspraken om biedingen te manipuleren, prijzen vast te stellen, de levering te beperken of markten te verdelen.

Wij concurreren eerlijk en oprecht voor zaken en houden ons aan de mededingings- en antitrustwetten waar wij actief zijn. Deze wetten zijn complex, dus neem contact op voor hulp als u twijfelt over de toepassing of interpretatie ervan.

8. BELANGENVERSTREKKINGEN

WIJ BEHEREN BELANGENCONFLICTEN PROACTIEF

Een belangenconflict kan ontstaan wanneer onze belangen of activiteiten onze mogelijkheid beïnvloeden om objectieve beslissingen te nemen voor de Holding. Wij melden situaties die een conflict kunnen veroorzaken – of zelfs de schijn van een conflict – aan de Afdeling Ondernemingsbestuur en Compliance (Naleving) van de Holding. Na deze melding hebben we de mogelijkheid om het conflict op passende wijze aan te pakken en de risico's ervan te beperken, in overeenstemming met het Belangenconflictenbeleid van de Holding.

We beseffen dat het zich bevinden in een belangenconflict op zichzelf geen wangedrag is. Wangedrag volgens de Gedragscode is het niet melden en niet beheren van een dergelijk conflict.



9. ACTIVA EN FINANCIËLE INTEGRITEIT

WIJ BESCHERMEN HET EIGENDOM VAN NEQSOL EN HANDELEN MET FINANCIËLE INTEGRITEIT

Wij hebben de plicht tegenover de Holding om haar middelen en eigendommen te beschermen en op de best mogelijke manier te benutten. Wij zijn verantwoordelijk voor het gebruiken van gezond verstand om ervoor te zorgen dat het eigendom van de Holding niet wordt misbruikt of verspild. Tot het eigendom van de Holding behoren fysieke zaken zoals gebouwen, apparatuur en computers, maar ook werktijd, informatie en financiële middelen. Wij moeten de middelen van de Holding beschermen alsof het onze eigen bezittingen zijn, en waken tegen misbruik, verlies, fraude of diefstal.

Wij zorgen ervoor dat alle financiële beslissingen en transacties worden uitgevoerd in overeenstemming met de juiste **Delegatie van Bevoegdheden**.

Eerlijke en nauwkeurige administratie is cruciaal voor het beheer van de bedrijfsactiviteiten binnen de Holding. Wij zorgen ervoor dat alle financiële gegevens en niet-financiële informatie volledig, juist en objectief zijn. De financiële en zakelijke informatie die wij opstellen, moet voldoen aan wettelijke, financiële, regelgevende en managementvereisten..

10.GEMEENSCHAPPEN EN SAMENLEVING

WIJ ZIJN GEVOELIG VOOR DE BEHOEFTE VAN LOKALE GEMEENSCHAPPEN EN DRAGEN BIJ AAN EEN DUURZAMER LEVEN.

Wij voeren onze bedrijfsactiviteiten uit op een manier die respect toont voor zowel de mensen als de gemeenschappen waarmee wij in contact staan. We werken samen met overheden en gemeenschappen om een positieve rol te spelen in elke gemeenschap waarin we actief zijn, door bij te dragen aan bredere ontwikkelingsdoelstellingen en het verminderen van milieueffecten.



We streven ernaar om principes op het gebied van Milieu, Maatschappij en Goed bestuur (ESG) in al onze activiteiten te verankeren, zodat ons bedrijfsmodel ook op de lange termijn duurzaam blijft..

11.VERPLICHTING OM JE UIT TE SPREKEN

WIJ KIJKEN NIET WEG – WIJ SPREKEN ONS UIT!!

Het is de verantwoordelijkheid van ieder van ons om ons uit te spreken als we iets zien dat in strijd lijkt te zijn met deze Gedragscode, de vereisten van de Holding, beleidslijnen, procedures of wet- en regelgeving.

Omdat geen enkele gedragscode elke mogelijke situatie kan omvatten, rekent de Holding op ons om goed beoordelingsvermogen te gebruiken en ons uit te spreken wanneer we vragen of zorgen hebben.

De Holding tolereert geen enkele vorm van vergelding tegen iemand die te goeder trouw aan de bel trekt..

Onze **Meldkanalen voor Compliance** (Naleving) zijn 24 uur per dag, zeven dagen per week beschikbaar via een online (anoniem) meldingsformulier, telefoon, e-mail en postadres zoals hieronder vermeld.:

Website: <https://www.neqsolholding.com/about-holding/compliance/>

Telefoon:

Nederland: 0800 2500101 (extern/anoniem) of +31 6 2511 2528

Azerbeidzjan: +994 55 4422424

E-mail: compliance@neqsolholding.com

Postadres:

NoMa House, Gustav Mahlerlaan 1212, 1081LA, Amsterdam, Nederland
Baku Bay Tower, 113, 8th November Avenue, AZ1025, Baku, Azerbeidzjan



Meer informatie over het beheer van Speak-Up is te vinden in [Het Speak-Up Beleid van de Holding](#).

12. OVERTREDINGEN VAN DE GEDRAGSCODE EN TUCHTMACHTREGELEN

WIJ NEMEN ELKE SCHENDING VAN DE CODE SERIEUS

Niet-naleving van deze Gedragscode of schending van een van de bepalingen ervan is een zeer ernstige zaak en kan leiden tot disciplinaire maatregelen, tot en met ontslag.

13. BIJLAGEN BIJ DE GEDRAGSCODE

DE BELEIDEN EN PROCEDURES ZIJN EEN INTEGRAAL ONDERDEEL VAN DE CODE

Handboek voor het Corporate Governance-Raamwerk

ABC-beleid

Sancties- en Exportcontrolebeleid

Beleid inzake Belangenconflicten

Speak-Up Beleid

Beleid inzake Geschenken en Gastvrijheid

Sponsoringbeleid

Gedragscode voor Leveranciers

Beleid voor Externe Communicatie